

新サービス「労務監査クラウド」を開始しました！

サトーでは、自社の人事労務分野のコンプライアンス状況を把握し、課題を抽出する「労務監査」をクラウド上で行う事ができる新システムを開発し、「労務監査クラウド」という名称でサービスを開始しました！

「労務監査クラウド」は、人事労務担当者が選択式の設問に回答すると、結果が「リスク度」として表示され、社内での情報共有ができます。また、抽出された課題についてはクラウド上で対応方法や開設資料が表示される他、サトー担当者ともクラウド上で共有することができるので、より実態に即したアドバイスやサポートを行うことができます。

**「労務監査クラウド」は、人事労務の
「課題」「今取り組むべきこと」を明確にし、
対応・解決をサポート。
働きやすい職場環境づくりを実現します。**

タイムリーに
最新の情報・資料が
受け取れる

現状の課題や対策が
明確になる。

 **労務監査
クラウドサービス**

社労士や経営者との
共有ができる

取組状況の
履歴管理、経過観察が
リアルタイムで
「見える化」

さらに、週2回の最新情報の配信や、最新法改正に対応した診断項目の改定、毎月の小診断の追加など、サービスを随時拡張しております。

最新情報については、人事労務最新動向・重要判例・助成金情報をタイムリーに配信しています。今後、規程や様式類の雛形などの書式ダウンロード機能も追加していく予定です。

「労務監査クラウド」サービスが、お客様とサトーのプラットフォームになっていければと思っております。是非ご利用ください！

サービス利用料

月額5,000円（年間使用料一括支払）

【初月無料トライアル実施中！】

詳しくは下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：労務監査クラウドチーム

Mail：roumu-c@sato-co.jp TEL：082-546-2080

QRコードから
紹介ページをご
覧いただけます。

お申込みもこち
らからどうぞ。



おしながき

- ▶ 労務監査クラウドの紹介 … P 1
- ▶ 助成金ニュース … P 2
- ▶ 判例紹介 … P 3
- ▶ 新入社員意識調査 … P 4
- ▶ 海洋堂フィギュア展のご案内 … P 4
- ▶ スタッフ紹介 … P 4

7月労務/税務

10日

- 社会保険料の算定基礎届
- 一般拠出金、労働保険料概算・確定保険料の届出と納付
- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付
- 雇用保険被保険者資格届

16日

- 障害者・高齢者の雇用状況報告書の提出

31日

- 社会保険料の納付
- 所得税予定納付額の納付
- 外国人雇用状況の届出
- 労働者死傷病報告の提出

助成金ニュース

契約社員さん、パートさん、受け入れている派遣社員さんなど『正社員』ではない働き方の労働者が職場にいらっしゃいませんか？

キャリアアップ助成金(正社員化コース)

キャリアアップ助成金は契約社員、パート等の『正社員(正規雇用)』でない方(=非正規雇用労働者)を対象とした助成金です。今回はキャリアアップ助成金の7つのコースのうち、「正社員化コース」をご紹介します。

<概要>

就業規則等に規定した正社員等への転換制度に沿って非正規雇用労働者を正社員等に転換した場合、転換内容によって下記①～③助成金が支給されます。

※助成金額は一人当たりの金額、()内は生産性の向上が認められる場合の金額

	転換内容	中小企業	大企業
①	有期契約→正社員	57万円(72万円)	42.75万円(54万円)
②	有期契約→無期契約	28.5万円(36万円)	21.375万円(27万円)
③	無期契約→正社員	28.5万円(36万円)	21.375万円(27万円)

下記の場合、通常の助成金額に加算があります

派遣労働者を自社の正社員として直接雇用した場合(上記①③)	28.5万円(36万円)
助成金対象者が母子家庭の母等または父子家庭の父の場合(上記①)	9.5万円(12万円)
助成金対象者が母子家庭の母等または父子家庭の父の場合(上記②③)	4.75万円(6万円)

■対象となる事業主※

- (1)事前に労働局へ正社員化コースを含むキャリアアップ計画書を提出していること
- (2)就業規則等に正社員等への転換制度を規定し、労働者全員に知らせていること
- (3)正社員等に転換後6ヶ月間の賃金が、転換前6ヶ月の賃金より5%以上上昇していること
- (4)労働者の働き方に応じて、雇用保険・社会保険等に加入させていること
- (5)対象となる労働者を正社員等に転換した日の前後6か月間に解雇等(退職勧奨を含む)がないこと

■対象となる労働者(非正規雇用労働者…契約社員、パート、アルバイト、派遣社員等)※

- (1)入社して6ヶ月以上経過していること
(有期契約で雇用している労働者の場合、雇用期間が入社6ヶ月以上～3年以内であること)
- (2)正社員になることを約束した上で、入社時に6ヶ月等の期間がある雇用契約を締結していないこと
(正社員雇用前提の試用期間の労働者や正社員募集の求人に対し応募してきた方を正社員以外で雇った場合は対象外です)
- (3)事業主もしくは取締役の親族でないこと(3親等以内の親族は対象外です)
- (4)過去3年以内に自社もしくは関連会社で正社員等として働いていた方でないこと
- (5)転換後の正社員等に定年年齢が定められている場合、転換してから定年までの期間が1年以上あること

※事業主、労働者ともに(1)～(5)は抜粋した主な必要条件です

人材確保が厳しくなっている中、非正規雇用労働者の正社員等へ転換する制度の導入は、意欲ある契約社員さんやパートさん等のモチベーションアップと人材確保に繋がります。改めてご検討してみてはいかがでしょうか？

新入社員意識調査

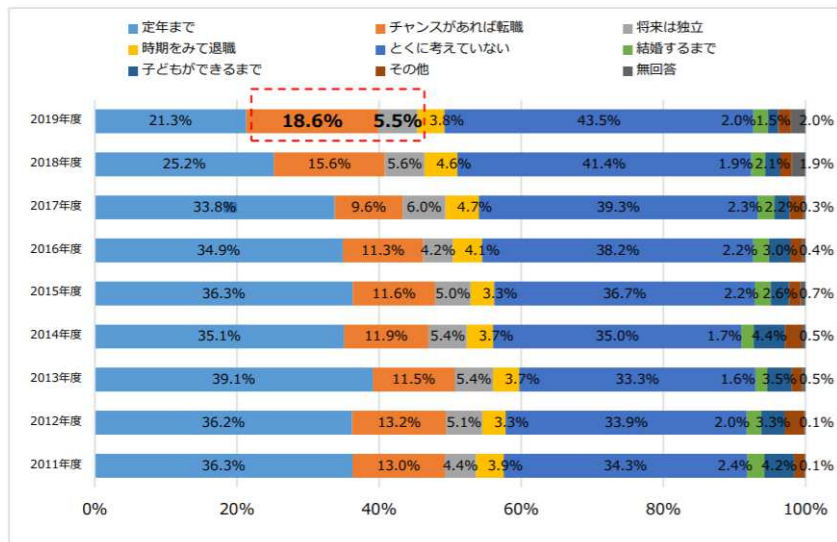
東京商工会議所が5月末に中堅・中小企業の
新入社員意識調査を公表しました。

【今の会社でいつまで働きたいか】
「定年まで」：21.3%
「チャンスがあれば転職」：18.6%
「将来は独立」：5.5%
「特に考えていない」：43.5%



定年まで働きたいと考えている人は最低を記録し、
4人に1人は入社時点で転職や独立を考えているという
結果になりました。

また、将来について特に考えていない人は過去最高
を記録しました。逆に考えれば、将来を見据えていな
い新入社員をどのように育てていくかが会社の人材流
出解消の鍵になりそうです。



本物の魅力を求めて、美術館に足を伸ばしませんか？

～今井美術館【海洋堂フィギュア展】～



海洋堂のリアル、あつめてみました。

立体造形で世界的に高い評価を受けている
海洋堂。その作品は単なるフィギュアと
いう商品の域を超え、観賞するだけでも多
くの人に驚きや感動を与え、人々から愛さ
れるものとなっています。本展では3,000点
を超える海洋堂作品を一堂に集め展示して
います。

2019年7月20日(土)～8月25日(日)
開館時間/午前10時～午後4時
入場料金/一般：800円(前売り：600円)
学生：400円
小学生未満：無料
障害者手帳保持者本人：無料
チケット取扱/ローソンチケット(Lコード：62972)

今井美術館

島根県江津市桜江町川戸472番地1
ホームページ：<https://www.imai-art.jp/>



今井美術館は、当社顧問先の今井産業株式会社様が運営する美術館です。

スタッフ紹介

広島事務所
コンサルティング部
金田 洸希
(かねだ こうき)

血液型：B型
趣味：映画、音楽、
服飾、スポーツ
尊敬する人：ガンジー

はじめまして。金田 洸希といいます。サトー
へ1月に入社してちょうど半年になります。
今期新設のコンサルティング部に所属し、助
成金や労務監査クラウドの担当として、お客様
のお役に立てるよう一生懸命頑張っています
ので、どうぞ宜しくお願いいたします。



社会保険労務士法人サトー 広島事務所
730-0037 広島県広島市中区中町7-41 広島三栄ビル8F

月～金 9:00～18:00 (12:00～13:00除く)
電話：082 (546) 2080 FAX：082 (546) 2081

社会保険労務士法人サトー 東京事務所
101-0032 東京都千代田区岩本町3-1-9 リブラ岩本町6F

月～金 9:00～18:00 (12:00～13:00除く)
電話：03 (5829) 8982 FAX：03 (5829) 8983