

今どき新人・若手の 育て方

～“ゆとり世代”・“さとり世代”の取説～

トリセツ
の取説

受講料
無料

平成28年1月19日(火)

13:00～17:00 (12:30受付開始)

会場

MDX 広島ビル8階 セミナールーム

広島市中区大手町1-6-2 電話:(082)546-2080

【市内電車】「原爆ドーム前」下車徒歩約2分

【バス】広島交通・広島電鉄バス「紙屋町」下車 徒歩約2分

広島バス・広島電鉄バス「本通」下車 徒歩約5分

【アストラムライン】「本通駅」下車 徒歩約5分

- 受講料：無料
- 定員：先着30社 1社2名まで
- 対象者：経営者、管理者、人事担当者
- タイムテーブル

| 時間 | 内容 | 講師 |
|-------------|---------------|----------------|
| 12:30 | 受付開始 | |
| 13:00～13:30 | 今どき新人・若手のトリセツ | 社会保険労務士法人サトー |
| 13:30～16:30 | 貿易ゲーム | 広島修道大学 教授 菅原 智 |
| 16:30～17:00 | まとめ | |

※貿易ゲームとは…紙(資源)や道具(技術)を不平等に与えられた複数のグループの間で、できるだけ多くの富を築くことを競う、貿易のシミュレーション・ゲームです。

グループごとの経済活動を企業活動へ置き換えることで参加者の意識や考えを育てます。

● 研修から得られる効果

—新人や若手研修の運営に活かしていただけます!—

- ◆ 今どき新人・若手の傾向を知ることができる。
- ◆ 業務の適性やグループ内での性格を知ることができる。
- ◆ 相互コミュニケーションや協調性の重要性を学ぶことができる。

● 今の時代の育成で効果をあげるキーポイント

【育成の構造不況】

- ・かつてなく厳しい環境の中で成果を出す力が求められている
- ・若手の成長につながる仕事が減っている
- ・みな忙しく育成の余裕がない
- ・若手のめんどろを見る中堅世代が少ない
- ・時短やコンプラなどの制約が多い
- ・厳しい環境下でやり抜く経験が不足



- ・必ずしもやりたいことではないことに全力で取り組むことが苦手
- ・自分と合わない人と関係構築していくことが苦手
- ・自分が否定されたり認められないことに大きく落ち込む
- ・上司世代の育て方が合わない

【発生している問題】

伸び悩む新人・若手の増加

- ・早期戦力化したいが思うように育たない
- ・小粒化している
- ・中堅社員になってもチャレンジしない
- ・大きな仕事を任せるとつぶれてしまう

早期離職の増加

- ・理想と現実の GAP にモチベーションが落ちる
- ・悩みを誰にも相談できず抱え込む
- ・突然「辞めます」と言ってくる

メンタル不全者の増加

- ・困難や軋轢が苦手な回避しようとする
- ・思い通りにならない厳しい現実に直面すると他責にしてしまう

3つの変化に適合した、新人・上司双方の新たな育成体系の再構築が必要

● 講師のご紹介



広島修道大学 教授 菅原 智

2000年 横浜国立大学大学院博士課程修了（博士(学術)）。

2011年 シドニー大学教育社会福祉学大学院修了（教育学博士）。専門は財務会計。

アクティブ・ラーニングを用いた会計教育方法を開発し、授業や研究会で多数実施している。

申し込み締切 1月14日(木)

セミナー参加 FAX申込書 FAX:082-546-2081

会社名：

業種：

TEL：

FAX：

参加者のお名前をご記入ください。※1社2名様までとさせていただきます。

お名前：

お名前：

mail：

mail：

※ご記入いただいた個人情報は、セミナー等のサービスのご案内のみに使用し、第三者には提供いたしません。

※FAXでお申込みください。

【お問い合わせ先】



社会保険労務士法人 サトー
広島市中区大手町1-6-2 MDX広島ビル5F

TEL:082-546-2080